

2025

Job- Shadowing Plus



Unter dem
Dach des
KAV Berlin

Die gezielte Förderung
weiblicher Führungskräfte.



Herzlich willkommen

Das Job-Shadowing Plus legt den Fokus auf die **Personalentwicklung der Mitarbeiterinnen der Mitglieder** des KAV Berlin.

Weibliche Nachwuchskräfte werden zu einer Führungskarriere motiviert (**Berufsorientierung**) und zudem gezielt in ihrer Führungskarriere unterstützt (**Führungskräfteentwicklung**).

Eine weibliche Nachwuchs- und/oder eine weibliche Nachwuchsführungskraft begleitet eine Führungskraft im aktiven Arbeitsalltag und profitiert vom unmittelbaren Austausch und direkten Eindruck, wie Führung in der Organisation praktisch aussieht und gelebt wird.

*„Mir hat insbesondere die Aufgeschlossenheit, Lust auf Gestaltung und Mitwirkung gut gefallen.“**

*„Ich konnte tatsächlich und wortwörtlich der Schatten der Führungskraft sein und wurde zu 100% mitgenommen.“**

*„Einblicke in andere Unternehmen erweitern den eigenen Horizont und zeigen neue Möglichkeiten auf.“**

Das Plus – auf einen Blick

Das Job-Shadowing Plus ist ein **exklusives und kostenfreies Angebot für die Mitglieder** des KAV Berlin.

Ihre Vorteile als weibliche Nachwuchskraft und Nachwuchsführungskraft



Einblick in die Aufgaben- und Arbeitsbereiche sowie Anforderungen einer Führungskraft gewinnen



Perspektivwechsel durch andere Organisationsstrukturen erlangen



Austausch und individuelle Fragen möglich



Vernetzung zwischen den kommunalen Arbeitgebern Berlins nutzen



Workshop **Female Leadership – vor den Projekttagen:** Selbstreflexion, Rollenfindung und Vorbereitung auf die Projekttag des Job-Shadowing Plus

Das Job-Shadowing Plus ist eine **wertvolle Methode**, berufliche Einblicke zu gewinnen und die Karriere gezielt weiterzuentwickeln.

Ihre Vorteile als Führungskraft



Sinnstiftenden Wissens- und Erfahrungstransfer ermöglichen



Perspektiverweiterung durch direkten Austausch erlangen



Partizipation wird in den Medien des KAV Berlin veröffentlicht



Vernetzung zwischen den kommunalen Arbeitgebern Berlins nutzen



Treffen **Netzwerk Leadership – nach den Projekttagen:**
Gemeinsamer Austausch der Führungskräfte zum Job-Shadowing Plus

Das Plus – auf einen Blick



+

Zeitraum

1 oder 2 Projekttag
zwischen September und
November



+

Beobachten und lernen

Umfassendes **Wissen** darüber
erlangen, was eine Führungskraft in
ihrer Position täglich leistet



+

Begegnen und austauschen

Bereits vorhandenes **Wissen**
erweitern und vertiefen. Erste
Herausforderungen mithilfe des
Networkings meistern

Ihre Teilnahme

... als weibliche Nachwuchskraft oder Nachwuchsführungskraft

 <p>Nachwuchskraft ohne Führungs- und Leitungsfunktion zum Zeitpunkt des Projekts</p>	oder	 <p>Nachwuchsführungskraft mit Führungs- und Leitungserfahrung bis 2 Jahre</p>
 <p>Weiblich & Altersunabhängig</p>		 <p>Workshop Female Leadership</p>

... Führungskraft

 <p>Leitende Position zum Zeitpunkt des Projekts</p>		 <p>Führungs- und Leitungserfahrung ab 2 Jahre</p>
 <p>Geschlechterneutral & altersunabhängig</p>		 <p>Treffen Netzwerk Leadership</p>

Der zeitliche Ablauf

31. Mrz. 2025

Anmeldung beim Arbeitgeber

Interessenten melden sich bei den jeweiligen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in ihrer Organisation.

30. Apr. 2025

Anmeldung beim KAV Berlin

Teilnahme des Mitglieds und Anzahl der Beteiligten werden beim KAV Berlin von den Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern der Organisation angemeldet.

15. Jun. 2025

Unterlagen an den KAV Berlin

Kontaktdaten, Profilbögen und Einwilligungserklärungen werden an den KAV Berlin ausgefüllt übersandt.

02. Jul. 2025

Workshop Female Leadership

Weibliche Nachwuchskräfte und Nachwuchsführungskräfte können kostenfrei an dem neuen Workshop teilnehmen.

31. Jul. 2025

Matching + Bekanntgabe

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden vom KAV Berlin via „Mix and Match“ ausgelost und unternehmensübergreifend zusammengeführt.

31. Aug. 2025

Terminvereinbarungen

Spätestens bis jetzt werden 1 oder 2 Termin/e zwischen den Projektpartnern vereinbart – flexibel zwischen dem 1. September und dem 30. November.

Sept.-Nov. 2025

Tag/e des Job-Shadowing Plus

In dem Zeitraum von drei Monaten wird das Job-Shadowing Plus durchgeführt.

03. Dez. 2025

Treffen Netzwerk Leadership

Die teilnehmenden Führungskräfte sind herzlich zu einem Austausch miteinander unmittelbar nach den Projekttagen eingeladen.

Im Anschluss

Evaluation

Mit der abschließenden Umfrage werden wertvolle Erkenntnisse und Erfahrungen gesammelt und den Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung gestellt.

Die Teilnahmevoraussetzungen

* Anzahl

Jedes Mitglied stellt im gleichen Verhältnis weibliche Nachwuchs- und/oder Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte.

Beispiel: Wenn 2 weibliche Nachwuchs- und/oder Nachwuchsführungskräfte angemeldet werden, sind ebenfalls 2 Führungskräfte anzugeben (2:2).

Falls dies nicht zu leisten ist, bemühen wir uns um eine individuelle Lösung.

* Mix & Match

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden per Losverfahren unternehmensübergreifend ausgewählt und zusammengeführt.

* Andere Projekte

Gleichzeitige Teilnahme an anderen Projekten des KAV Berlin ist möglich – wie z.B. am Cross-Mentoring.



Kontakt

Kommunaler Arbeitsgeberverband
Berlin e.V.
Goethestraße 85
10623 Berlin
www.kavberlin.de

Daniela Schubert

Referentin Veranstaltungs-
management/Marketing
+49 30 21 45 81-12
daniela.schubert@kavberlin.de