2021 - 2022

kavberlin
Arbeitgeberverband

KAV BERLIN
JAHRESBERICHT

VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Jahre 2021 und 2022 waren geprägt durch die fortdauernden Auswirkungen der Corona-Pandemie sowie durch zahlreiche Unabwägbarkeiten und Unsicherheiten, wie beispielsweise aufgrund des Kriegsgeschehens in der Ukraine. Dennoch ist es uns gelungen, diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern und unseren Mitgliedern zu jeder Zeit ein verlässlicher Partner zu sein.

Vorausschauend haben wir unsere Verbandsarbeit jederzeit an die neuesten Entwicklungen und Themen angepasst, um unsere Mitglieder bestmöglich und lösungsorientiert zu beraten und zu unterstützen.

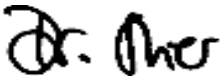
Die Interessen unserer Mitglieder stets im Fokus, haben wir Veranstaltungen neu gedacht, Tarifverhandlungen fortschreitend konzipiert sowie arbeits- und tarifrechtliche Lösungen und Umsetzungsmöglichkeiten gefunden, die auch in diesen fordernden Zeiten passgenaue Angebote für die Arbeitgebenden des öffentlichen Dienstes in Berlin beinhalteten.

Von besonderer Relevanz war es dabei, gemeinsam neue Möglichkeiten und Wege in der Arbeitswelt zu erörtern und Weichen in der Arbeits- und Tarifpolitik zu stellen, um zukunfts- und wettbewerbsfähige Rahmenbedingungen für unsere Mitglieder nicht nur zu erhalten, sondern auszubauen.

Sehr erfreulich war, dass wir im November 2022 nach zwei Jahren wieder zu einer Mitgliederversammlung im gewohnten Rahmen einladen konnten. Der persönliche Austausch vor Ort unter unseren Mitgliedern bleibt ein wesentlicher Bestandteil vertrauensvoller Zusammenarbeit und guter Vernetzung.

Seit unserer Gründung vor über 20 Jahren verstehen wir uns als Dienstleister für unsere Mitglieder, die öffentlichen Arbeitgeber in Berlin, und vertreten zum Zeitpunkt des Redaktionsschlusses 103 Arbeitgebende mit circa 104.000 Beschäftigten; davon etwa 4.000 Auszubildende. Ohne unsere vielfältige Mitgliedschaft wären wir jedoch nicht das, was wir sind: ein starker, moderner und richtungsweisender Arbeitgeberverband. Mein herzlicher Dank geht daher an Alle, die uns auf unserem Weg begleiten.

Ich wünsche Ihnen eine angenehme Lektüre.



Dr. Anke Stier
Geschäftsführerin

INHALTS-
VERZEICHNIS

1 Verband

- Seite 6: Starker Partner
- Seite 8: Der Vorstand
- Seite 9: Der Beirat
- Seite 12: Mitgliedschaft

2 Tarifverhandlungen

- Seite 17: Tarifverhandlungen
- Seite 18: Interessenvertretung
- Seite 19: Meilensteine 2021
- Seite 22: Meilensteine 2022

3 Beratung

- Seite 24: Beratung
- Seite 26: Geschäftsstelle
- Seite 27: Ansprechpersonen
- Seite 28: Ehrenamt

4 Veranstaltungen

- Seite 29: Veranstaltungen
- Seite 30: Seminare
- Seite 32: Diversity Tag
- Seite 33: Mitgliederversammlung

5 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

- Seite 34: Öffentlichkeitsarbeit
- Seite 35: Publikationen
- Seite 38: Neues Corporate Design
- Seite 39: Cross-Mentoring

6 VKA

- Seite 41: Gemeinsam stark
- Seite 42: VKA
- Seite 43: Interessen vertreten
- Seite 45: Impressum

KAV BERLIN

DER VERBAND

AN DER SEITE DER MITGLIEDER

STARKER PARTNER

Der Kommunale Arbeitgeberverband Berlin (KAV Berlin) steht seit über 20 Jahren für die starke und zielgerichtete Interessenvertretung seiner Mitglieder sowie für moderne Tarifverträge und vielfältige Leistungen, mit denen er seine Mitglieder in der täglichen Arbeit unterstützt.

Der KAV Berlin vertritt und berät insgesamt 103 Arbeitgebende in Berlin mit über 104.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Zu den Mitgliedern des Verbandes gehören neben den großen Berliner Unternehmen der Daseinsvorsorge wie BVG AöR, Berliner Wasserbetriebe AöR, Berliner Stadtreinigung AöR, der Vivantes Klinikkonzern und die Charité AöR, auch die Berliner Hochschulen, Kultureinrichtungen, Wohnungsgesellschaften und Pflegeeinrichtungen sowie viele weitere bedeutende Arbeitgeber mit Aufgabenerfüllung in oder für Berlin.

Der KAV Berlin ist Tarifvertragspartei, Ansprechpartner der Politik und Plattform für Austausch und Vernetzung. Der Verband ist auf Bundesebene Mitglied der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA).

DAFÜR STEHEN WIR

UNSERE LEISTUNGEN

Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder

Wir treten für die Interessen unserer Mitglieder ein – gegenüber der Politik auf regionaler sowie auf Bundesebene.

Wir verhandeln Tarifverträge

Von der Analyse über Gutachten bis hin zu Tarifverhandlungen – wir stehen an der Seite unserer Mitglieder.

Wir beraten

Wir beraten unsere Mitglieder auf allen Gebieten des Arbeits- und öffentlichen Tarifrechts.

Wir vermitteln Wissen

Wir bieten praxisorientierte Seminare an, Publikationen mit arbeitgeberrelevanten Themen und Informationen zu aktuellen Entwicklungen.

Wir vernetzen

Wir organisieren Veranstaltungen und Programme und bieten unseren Mitgliedern übergreifende Vernetzungsmöglichkeiten.

KAV BERLIN

AUF EINEN BLICK

103
Mitglieder
mit über 104.000 Beschäftigten, davon rund 4.000 Auszubildende

HÄUFIGSTE THEMEN IN DER
Rechtsberatung
1. Eingruppierung
2. Entgelt
3. Arbeitsverträge

MEHR ALS 30
Seminare
und Veranstaltungen jährlich für Arbeitgebende

IN DEN JAHREN 2021 UND 2022
4 neue Mitglieder
Ferdinand-Braun-Institut, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik (FBH), Vivantes MVZ (Medizinische Versorgungszentren), Forum Transregionale Studien e.V., Bundesverband der kommunalen Senioren- und Behinderteneinrichtungen e.V. (BKSB)

BESCHÄFTIGTENZAHL 2021 INSGESAMT:

ca. 100.000

BESCHÄFTIGTENZAHL 2022 INSGESAMT:

ca. 104.000

KAV BERLIN

DER VORSTAND

Der Vorstand des KAV Berlin wird im Rahmen der Mitgliederversammlung gewählt und besteht aus vier bis sieben Mitgliedern. Die Amtszeit des Vorstandes beträgt zwei Jahre.

Martin Urban
Vorsitzender des Vorstands

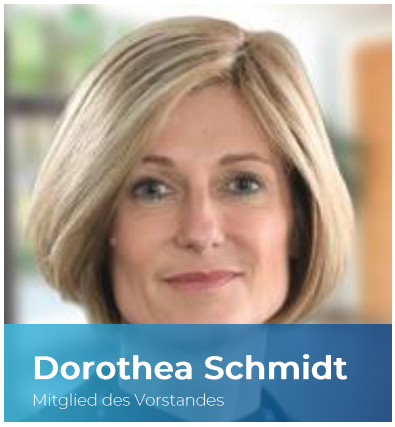
Vorstand Personal, Soziales und technische Dienstleistungen bei der Berliner Stadtreinigungsbetriebe AöR.

Kerstin Oster
Stellvertretende Vorsitzende des Vorstands

Vorständin Personal und Soziales bei den Berliner Wasserbetrieben.

Carla Eysel
Mitglied des Vorstands

Vorständin Personal und Pflege Charité – Universitätsmedizin Berlin.



Dorothea Schmidt
Mitglied des Vorstandes

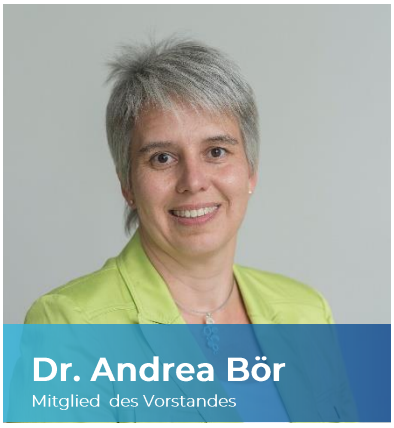
Geschäftsführerin Personalmanagement, Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH.

Ingo Malter
Mitglied des Vorstandes

Geschäftsführer Personal, STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH.

Bettina Jankovsky
Mitglied des Vorstandes

Interimsmanagerin Vorstandsbereich Personal und Soziales bei den Berliner Verkehrsbetrieben.



Dr. Andrea Bör
Mitglied des Vorstandes

Kanzlerin Freie Universität Berlin

KAV BERLIN

DER BEIRAT

Mit dem Beirat existiert seit 2005 eine eigenständige Interessenvertretung für die Gastmitglieder. Die Mitglieder des Beirates werden von der Mitgliederversammlung für die Dauer von zwei Jahren bestätigt. Die Beiratsmitglieder nehmen an Vorstandssitzungen teil und wirken dort beratend mit.

Georg Vierthaler

Generaldirektor Stiftung Oper in Berlin.

Jörg Fidorra

Vorstand, Amt für Statistik Berlin-Brandenburg.

Claudia Grotti

Personalleiterin der Universität der Künste Berlin.

KAV BERLIN

MITGLIEDSCHAFT

Der KAV Berlin arbeitet so vielfältig, wie seine Mitglieder sind: Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen und privaten Rechts mit Sitz oder Aufgabenerfüllung in oder für Berlin können die Mitgliedschaft im KAV Berlin beantragen.

Es bieten sich zwei Arten der Mitgliedschaft: die ordentliche Mitgliedschaft und die Gastmitgliedschaft. Der Unterschied liegt in der Tarifbindung; Gastmitglieder unterliegen nicht zwingend den im Verbandsbereich des KAV Berlin geltenden Tarifverträgen.

Alle Mitglieder des KAV Berlin können die Leistungen des Verbandes vollständig in Anspruch nehmen. Über die starke Interessenvertretung hinaus sichert eine Mitgliedschaft im KAV Berlin Leistungen, die speziell auf die Bedürfnisse von Arbeitgebenden zugeschnitten sind. Zudem profitieren die Mitglieder von aktuellen Informationen und Seminaren sowie konstruktiven Erfahrungsaustauschen im Zusammenschluss von 103 Arbeitgebenden.

NEUE MITGLIEDER

HERZLICH WILLKOMMEN

FERDINAND-BRAUN-INSTITUT

Seit dem 21. April 2021 ist das Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik (FBH), Mitglied im KAV Berlin. Die anwendungsorientierte Forschungseinrichtung auf den Gebieten der Hochfrequenzelektronik, Photonik und Quantenphysik erforscht elektronische und optische Komponenten, Module und Systeme auf der Basis von Verbindungshalbleitern. Diese sind Schlüsselbausteine für Innovationen in den gesellschaftlichen Bedarfsfeldern Kommunikation, Energie, Gesundheit und Mobilität.

Mehr erfahren

Der KAV Berlin bietet eine serviceorientierte, fachlich breit aufgestellte und kompetente Beratung zu allen Themen rund um das Thema Arbeitsrecht und Tarifrecht im öffentlichen Dienst."

Frau Dr. Karin-Irene Eiermann, admin. Geschäftsführerin des Ferdinand-Braun-Instituts.

VIVANTES MEDIZINISCHE VERSORGUNGSZENTREN

(MVZ GMBH VIVANTES)

Die Vivantes MVZ (Medizinische Versorgungszentren) bieten in über 60 Facharztpraxen und Ambulanzzentren an 13 Standorten in Berlin eine breite ambulante Versorgung auf hohem und aktuellem medizinischen Niveau. Von diagnostischen Leistungen wie der Radiologie, Nuklearmedizin und Pränatal Diagnostik über die Therapie (Chemotherapie, Strahlentherapie, Operation, Physiotherapie) werden Leistungen angeboten.

Mehr erfahren

FORUM FÜR TRANSREGIONALE STUDIEN

Das Forum Transregionale Studien e.V. in Berlin ist eine bundesweit aufgestellte Plattform für die grenzüberschreitende Zusammenarbeit von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern unterschiedlicher Expertise und Perspektive zu globalen Fragen und neues Mitglied seit August 2022. Es bietet Raum zum Austausch über wissenschaftspolitische, epistemologische und wissenschaftsethische Fragen, entwickelt Infrastrukturen und Formate, die es erlauben, transregionale Forschungsideen und -vorhaben zu erproben, umzusetzen und zu kommunizieren.

Mehr erfahren

Als kleine Forschungseinrichtung mit großen Aufgaben schätzen wir die Kompetenz des KAV Berlin sowie die Möglichkeit der Vernetzung mit anderen Mitgliedern."

Forum Transregionale Studien e.V. **(Forum) in Berlin**

BUNDESVERBAND DER KOMMUNALEN SENIOREN UND BEHINDERTEN-EINRICHTUNG E.V.

(BKSB)

Der satzungsmäßige Zweck des Bundesverbandes der kommunalen Senioren- und Behinderteneinrichtungen e.V. (BKSB) liegt in der „Förderung der Senioren-, Pflege- und Behinderteneinrichtungen in kommunaler Trägerschaft" (§ 2 der BKSB-Satzung vom 11.01.2000). Zu den wichtigsten Aufgaben des Verbandes zählt daher die Vertretung der Interessen der kommunalen Einrichtungsträger in Gremien und Ausschüssen auf Bundesebene sowie die Einflussnahme auf Gesetzesvorhaben.

Mehr erfahren

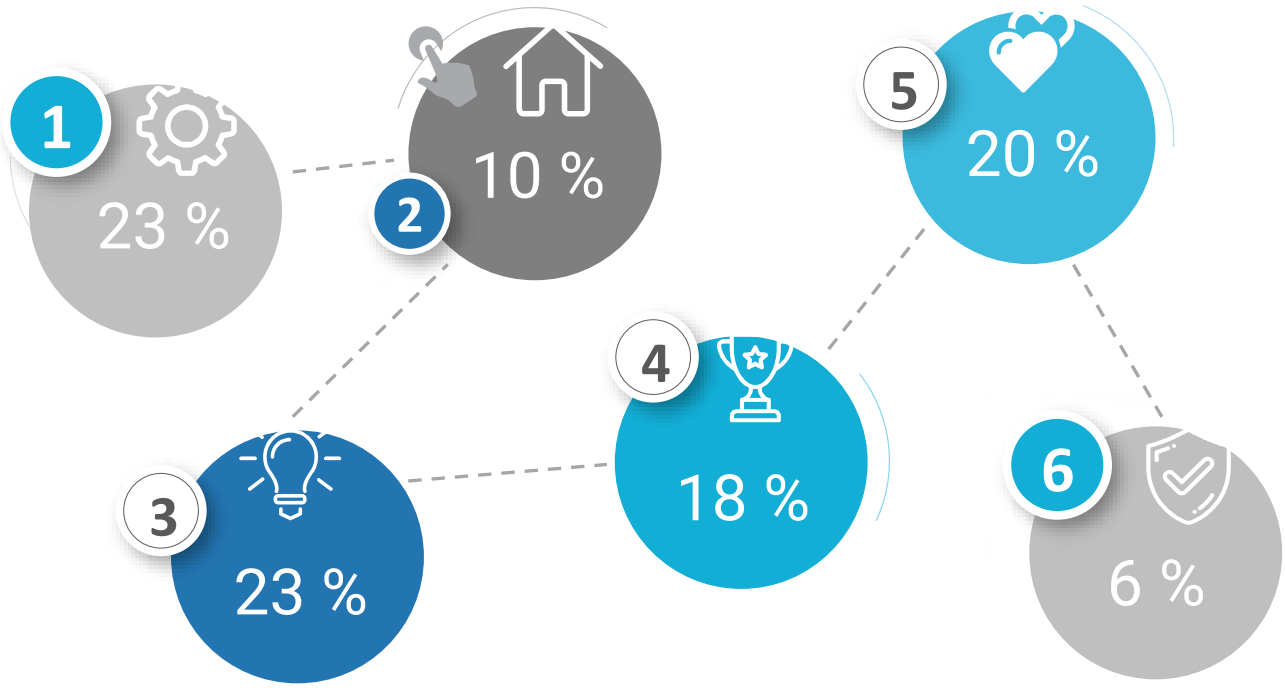
GEMEINSAM STARK

UNSERE MITGLIEDER

Gemeinsam mit den 103 Mitgliedern aus dem Kreis der öffentlichen Betriebe, Unternehmen und Einrichtungen in Berlin bildet der KAV Berlin eine starke Gemeinschaft. Die stetig steigende Anzahl der Mitglieder spricht für eine hohe Zufriedenheit und große Identifikation der Mitglieder mit den Zielen und Angeboten des Verbandes.

Alle unsere Mitglieder finden Sie hier im Überblick.

1. Unternehmen und Dienstleistungen
2. Wohnungsgesellschaften
3. Bildungseinrichtungen
4. Kulturelle Einrichtungen
5. Soziale Einrichtungen
6. Verbände und Kammern



KOOPERATIONEN DES KAV BERLIN

STARKE PARTNER

Der KAV Berlin engagiert sich im Sinne seiner Mitglieder und baut dabei auf starke Partner. Gemeinsam mit den Kooperationspartnern erarbeitet der Arbeitgeberverband passende Konzepte für seine Mitglieder in den Bereichen Arbeitsrecht, Förderung von Familie und Beruf, eine altersgerechte Arbeitswelt, oder der Förderung von Ausbildung.

BERLIN BRAUCHT DICH!

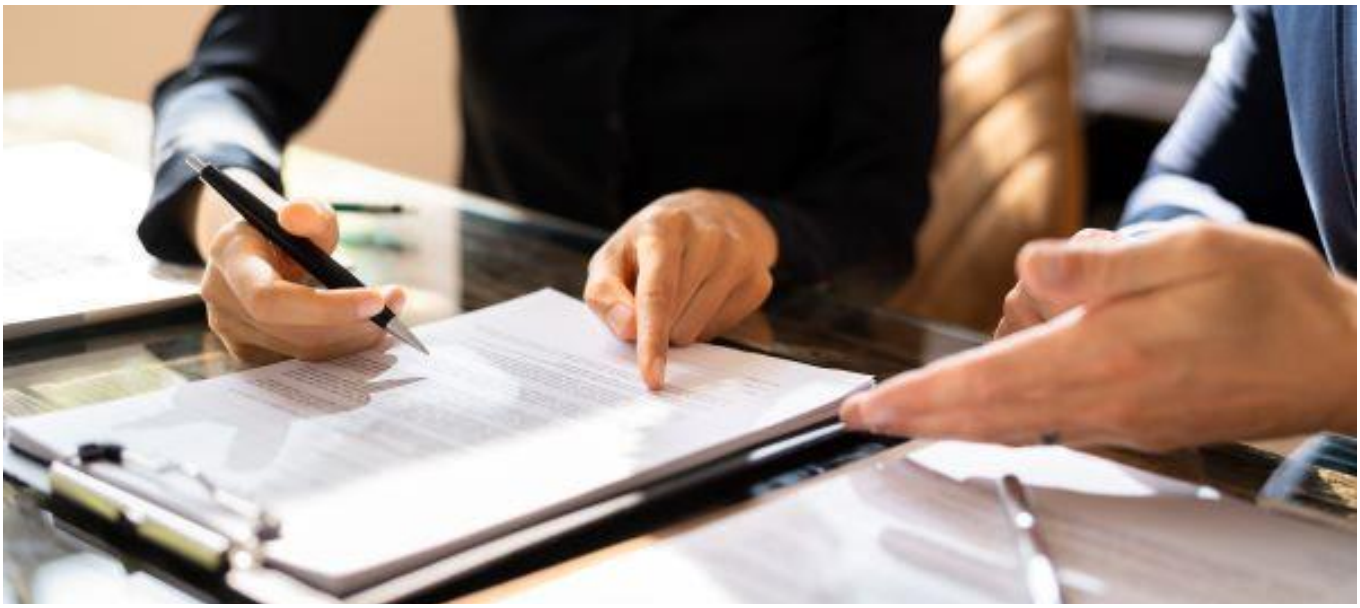
Die Berliner Verwaltung und die öffentlichen Unternehmen haben einen Vorbildcharakter bei der Integration von Menschen nichtdeutscher Herkunft in den Arbeitsmarkt. Seit August 2013 arbeitet der KAV Berlin eng mit der Landesinitiative Berlin braucht dich! zusammen.

enter technik
Technisches Jahr für junge Frauen

Junge Frauen für Technikberufe begeistern ist das gemeinsame Ziel der Kooperation von KAV Berlin und EnterTechnik. Gemeinsam werben die Partner dafür, dass KAV Berlin Mitglieder sich an dem technischen Jahr für junge Frauen beteiligen und so nachhaltig weibliche Fach- und Führungskräfte in technischen Berufen werben.

BERLINER NETZWERK FÜR AUSBILDUNG

Eine Berufsausbildung ist der erste Schritt ins Arbeitsleben. Die im KAV Berlin organisierten Arbeitgeber sind engagierte Ausbilder, die vielen jungen Menschen eine Ausbildung bieten. Damit möglichst viele Jugendliche eine Ausbildung finden, engagiert sich der KAV Berlin im Berliner Netzwerk für Ausbildung.



SEIT ÜBER 20 JAHREN

TARIFVERHANDLUNGEN

WIR FÜR SIE

ZIELGERICHTETE INTERESSENVERTRETUNG

Der KAV Berlin steht für die gebündelte und zielgerichtete Interessenvertretung der Mitglieder sowie für moderne Tarifverträge. Dadurch trägt der Arbeitgeberverband zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit seiner Mitglieder bei, unterstützt sie in der täglichen Arbeit und steht als verlässlicher Partner an ihrer Seite. Seit über 20 Jahren steht der KAV Berlin für Tarifverhandlungen, in denen Arbeitgeberpositionen deutlich vertreten und gleichzeitig flexible und sozial verträgliche Lösungen mit den Gewerkschaften gefunden werden.

Erschwert wurden die Tarifverhandlungen und Veranstaltungen der letzten zwei Jahre durch die Auswirkungen der Corona-Pandemie sowie die Unabwägbarkeiten und Unsicherheiten, wie beispielsweise aufgrund der Teuerungen des Ukraine-Krieges. Doch auch herausfordernde Verhandlungen konnten wir dank Verhandlungsgeschick und langjähriger Expertise erfolgreich für unsere Mitglieder beenden.

MEILENSTEINE 2021

Tarifverhandlungen Manteltarifvertrag und Entgelttarifverträge der Vivantes Tochtergesellschaften

Nach einem Auftakt im Februar 2021 und insgesamt 13 Tarifverhandlungsrunden, die von zahlreichen Arbeitskampfmaßnahmen der Beschäftigten der Vivantes Tochtergesellschaften begleitet wurden, konnte unter Beteiligung des Moderators Matthias Platzeck Ende Oktober 2021 ein Eckpunktepapier zwischen den Tarifvertragsparteien vereinbart werden.

Im Ergebnis verständigten sich die Parteien auf einen gemeinsamen Manteltarifvertrag für die insgesamt sechs Tochtergesellschaften sowie separate Entgelttarifverträge, die jeweils seit dem 01. Januar 2022 Anwendung finden.

Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte der Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH

Die Tarifvertragsparteien trafen sich im Juni 2021 zur Auftaktveranstaltung der Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte der Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH. Nach fünf Verhandlungsrunden einigten sich die Tarifvertragsparteien im Oktober 2021 unter anderem auf Erhöhungen verschiedener Entgeltbestandteile bei einer Laufzeit bis zum 31. Dezember 2023.

MEILENSTEINE 2021

Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag Nahverkehr Berlin

Vor dem Hintergrund der anhaltenden Corona-Pandemie wurden die Tarifverhandlungen, die für Anfang des Jahres 2021 vorgesehen waren, einvernehmlich zwischen den Tarifvertragsparteien in den Herbst des Jahres 2021 verlegt. In diesem Zusammenhang wurde zur Abmilderung der besonderen Belastungen aufgrund der Corona-Pandemie ein Tarifvertrag Corona Prämie vereinbart.

In den Tarifverhandlungen im Herbst 2021 verständigten sich die Verhandlungspartner unter anderem auf eine schrittweise Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit, eine befristete Wahlmöglichkeit für Beschäftigte, freiwillig eine höhere Arbeitszeit zu vereinbaren, und eine stufenweise Anhebung der Weihnachtszuwendung. Darüber hinaus konnte eine Einigung über eine Einmalzahlung für das Jahr 2021 sowie eine ab 2022 beginnende stufenweise Erhöhung der Tabellenentgelte vereinbart werden. Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis Ende 2024 – beziehungsweise in Teilen bis Ende 2023.

KAV Berlin vernetzt: Eingruppierung im Öffentlichen Dienst

Im Rahmen der Reihe KAV Berlin vernetzt fanden unter dem Dach des KAV Berlin Austauschveranstaltungen zum Thema „Eingruppierung im öffentlichen Dienst“ im Februar und im Juni 2021 statt. Die teilnehmenden Expertinnen und Experten tauschten sich über Erfahrungen im Kontext von Ein-, Um- und Höhergruppierungen sowie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei der Personalgewinnung und -bindung aus.

MEILENSTEINE 2021

KAV Berlin vernetzt: PartMigG – Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin

Anlässlich des im Juli 2021 verabschiedeten PartMigG organisierte der KAV Berlin neben einem Seminar zur Einführung in diese Thematik einen ersten offenen Austausch der Mitglieder mit den für die Umsetzung des Gesetzes zuständigen Vertreterinnen der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales.

In diesem gemeinsamen Austausch hatten die Vertreterinnen und Vertreter der Mitglieder des KAV Berlin die Möglichkeit, Herausforderungen im Zusammenhang mit der Umsetzung des Gesetzes zu schildern und auf offene Fragen erste Antworten zu erhalten.

KAV Berlin im Beirat des Projektes Solidarisches Grundeinkommen sowie im Pakt für die Pflege

In den Sitzungen des Beirates des Projektes Solidarisches Grundeinkommen, an dessen Erfolg auch insbesondere die kommunalen Mitgliedsunternehmen des KAV Berlin beteiligt waren, wurden die Interessen der Mitglieder des KAV Berlin durch die Geschäftsführerin vertreten.

Der Pakt für die Pflege, der zur Stärkung des Pflegeberufs und der Ausbildung in Pflegeberufen in Berlin durch die zuständige Senatorin Dilek Kolat initiiert wurde, war auch für die Mitglieder des KAV Berlin von großer Relevanz. Neben der Schaffung einer generalistischen Pflegeausbildung nach dem Pflegeberufegesetz wurde auch das Berufsbild Pflegefachassistentin nach dem Pflegefachassistentengesetz geschaffen.

MEILENSTEINE 2022

Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag Entgelt-Ärztinnen und Ärzte des Jüdischen Krankenhauses Berlin

Die Auftaktveranstaltung der Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag Entgelt- Ärztinnen und Ärzte JKB fand im Februar 2022 statt. Bereits nach drei Verhandlungsrunden einigten sich die Tarifvertragsparteien im März 2022 auf die Erhöhung verschiedener Entgeltbestandteile. Die Laufzeit des Tarifvertrages beträgt 24 Monate und endet am 31. Dezember 2023.

Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag für Auszubildende der Vivantes Tochtergesellschaften

Unter Bezug auf die im Oktober 2021 gefundene Tarifeinigung für die Vivantes Tochtergesellschaften verständigten sich die Tarifvertragsparteien Anfang des Jahres 2022 nach zwei Verhandlungsterminen auf einen Tarifvertrag für die Auszubildenden, der im Wesentlichen die entsprechende Anwendung des Tarifvertrages für die Auszubildenden des öffentlichen Dienstes für die Auszubildenden der Vivantes Tochterunternehmen beinhaltet.

MEILENSTEINE 2022

Tarifverhandlungen zum Tarifvertrag Nahverkehr Berlin

Zur Abmilderung der zusätzlichen Belastungen durch die Inflation verständigten sich die Tarifvertragsparteien im November 2022 auf einen Tarifvertrag zu einer Inflationsausgleichs-Sonderzahlung für die Beschäftigten der BVG AöR und der BT GmbH.

Gedankenaustausch der Berliner Hochschulen

Der seit vielen Jahren etablierte Gedankenaustausch der Berliner Hochschulen fand pandemiebedingt erst wieder im Jahr 2022 in Präsenz statt. Im Rahmen der Zusammenkunft und zum Zwecke des Austausches aktueller Themen werden insbesondere die hochschulspezifischen Bedürfnisse berücksichtigt, aktuelle Rechtsprechung vorgestellt und erörtert sowie Rechtsfragen im Zusammenhang mit derzeitigen Gesetzesvorhaben diskutiert. Von besonderem Interesse waren neben dem Thema Fahrradleasing auch die Befristung von Arbeitsverträgen nach dem Wissenschaftszeitgesetz.

Austausch mit dem BMAS: Thema Fachkräftemangel

Im November 2022 wurde der Austausch mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) zum Thema INQA – Initiative Neue Qualität der Arbeit – fortgesetzt und intensiviert. Ziel ist es, die Zusammenarbeit mit dem BMAS zukünftig zu verstärken und die Mitglieder des KAV Berlin in Fragen der Personalbindung und -gewinnung vor dem Hintergrund des Fachkräftemangel zu unterstützen. Themenschwerpunkte für die erste Phase der Zusammenarbeit sind: „Führung/Diversity“ sowie „Konstruktiver Umgang mit Widerständen“.

KAV BERLIN

BERATUNG

EXPERTISE IN BERATUNG

KOMPETENT UND ZEITNAH

Der KAV Berlin versteht sich als moderner Dienstleister, der die Wettbewerbsfähigkeit seiner Mitglieder durch zahlreiche Leistungen unterstützt und erhöht. Ziel ist es, die Mitglieder stets auf dem aktuellen Stand der Rechtsprechung, der Tarifwerke sowie der wirtschaftlichen und politischen Entwicklung zu halten. Das gewährleistet der KAV Berlin unter anderem durch ein kompetentes und serviceorientiertes Team.

Kernkompetenz auf allen Gebieten des Arbeits- und öffentlichen Tarifrechts

Für die Beratung zu allen Fragen des Arbeits- und öffentlichen Tarifrechts stehen den Mitgliedern des KAV Berlin Expertinnen und Experten zur Verfügung, die dem speziellen Wissensbedarf gerecht werden. Die Bearbeitung der Anfragen erfolgt zeitnah und lösungsorientiert; dabei berücksichtigt werden selbstverständlich die neueste Rechtsprechung und aktuelle Entwicklungen.

Im Jahr 2021 wurden circa 490 Anfragen von Mitgliedern des KAV Berlin zu etwa 15 Fachgebieten bearbeitet; die meisten Anfragen zählen zu den Bereichen Eingruppierung, Arbeitsverträge und Entgelte. Das Thema Eingruppierung war mit Abstand das gefragteste.

VERBANDSGESCHÄFTSSTELLE

FÜR SIE VOR ORT

Das kompetente Team des KAV Berlin steht unter der Leitung der Geschäftsführerin Dr. Anke Stier, Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), allen Ansprechpersonen gern zur Verfügung.

Martina Anders-Klotz
Büroleiterin

Alicia Jierscheck
Büromanagement

Andrea Labode
Referentin Verbandskommunikation

Daniela Schubert
Referentin Veranstaltungsmanagement / Marketing

ca. **490** ANFRAGEN

IM JAHR 2021

Ob Fragen zum Arbeitsrecht oder zu Tarifverträgen, Seminaranmeldungen, Veranstaltungen oder Publikationen bestehen, wir beraten Sie gern.

Michael Lassahn
Referent

Selvin Sari, LL.M.
Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), Referentin

Nicole Schüler
Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), Referentin

Johanna-Magdalena Stade
Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), Referentin

ca. 370 ANFRAGEN

IM JAHR 2022

AUS KREISEN DER MITGLIEDSCHAFT

EHRENAMTLICHE RICHTERINNEN UND RICHTER

Der KAV Berlin ist berechtigt, an den Arbeits- und Sozialgerichten ehrenamtliche Richterinnen und Richter vorzuschlagen.

Ehrenamtliche Richterinnen und Richter haben beim Arbeits- oder Sozialgericht eine wichtige Funktion: In jeder mündlichen Verhandlung wirken zwei ehrenamtliche Richterinnen beziehungsweise Richter als Beisitzende mit und unterstützen mit ihrer Sachkunde und Lebenserfahrung die Kammervorsitzenden. Mit der Tätigkeit als ehrenamtliche Richterin beziehungsweise Richter wird eine funktionsfähige Rechtsprechung der Berliner Sozialgerichtsbarkeit / Arbeitsgerichtsbarkeit gewährleistet.

KAV BERLIN

VERANSTALTUNGEN

WISSENSTRANSFER UND AUSTAUSCH

MIT EXKLUSIVEN SEMINAREN

Von Expertinnen und Experten für Expertinnen und Experten – das ist die Devise der Seminare und Veranstaltungen des KAV Berlin. Ausgewählte Referentinnen und Referenten aus der Praxis beleuchten nicht nur die aktuelle Rechtsprechung und Trends auf dem Arbeitsmarkt. Die Seminare sind speziell auf die Bedürfnisse der Mitglieder des KAV Berlin zugeschnitten.

Der KAV Berlin informiert seine Mitglieder regelmäßig über die wichtigsten Veränderungen und Entwicklungen in den Bereichen Arbeitsrecht, Eingruppierung und Kommunikation – und bietet eine Plattform für den Austausch mit Basisseminaren, Updates und Workshops. Anhand von aktuellen Fällen und Beispielen werden die einzelnen Themen kompetent und praxisnah vermittelt. Dadurch können die Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer das erlernte Wissen sofort im beruflichen Alltag umsetzen.

ARBEITSRECHT, EINGRUPPIERUNG, KOMMUNIKATION

PRAXISNAH UND AKTUELL

Die Seminare können sowohl von Mitgliedern als auch von Nichtmitgliedern gebucht werden. Mitglieder des Verbandes genießen dabei einen besonderen Vorteil: Sie erhalten einen Mitgliederrabatt auf die Teilnahmegebühren. Je nach Bedarf finden die Seminare in der Geschäftsstelle des KAV Berlin oder als Online-Veranstaltung statt.

Bis zu 30 SEMINARE

IN EINEM JAHR

MAßGESCHNEIDERT

INHOUSE-SCHULUNGEN

Sehr gefragt sind die vom KAV Berlin angebotenen Inhouse-Schulungen: Hier werden speziell für einzelne Unternehmen oder Institutionen vertiefende Workshops zum Tarifrecht oder der Personalpraxis angeboten. Die Schulungen finden teilweise in den jeweiligen Unternehmen beziehungsweise Einrichtungen oder auch in der Geschäftsstelle des Verbandes als externer Veranstaltungsort statt. Klarer Vorteil: die konzentriertere Arbeitsatmosphäre abseits der Alltagsroutine.

VERBANDSVERANSTALTUNGEN

KAV BERLIN DIVERSITY TAG

Auch im Jahr 2022 zeigte der KAV Berlin Flagge für die Vielfalt und veranstaltete gemeinsam mit seinen Mitgliedern am 31. Mai den KAV Berlin Diversity Tag 2022.

Zum 10-jährigen Jubiläum der Arbeitgebendeninitiative Charta der Vielfalt fand dieser Aktionstag digital und unter dem Motto „Let's celebrate Diversity" statt und widmete sich bundes- und europaweit den Themen einer vielfältigen Arbeitswelt. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit den öffentlich geförderten Projekten DIKO Berlin und BQN e.V. hieß es beim KAV Berlin dieses Mal „Vielfalt gestalten – Diversity und Personalmanagement in öffentlichen Unternehmen." Nach der thematischen Einführung durch die Keynote Speakerin Frau Katarina Niewiedzial, Beauftragte des Senats für Integration und Migration, besuchten die Teilnehmenden praxisnahe Workshops und widmeten sich intensiv den Themen: Diversity – Kompetenz in der Praxis: Führen von Teams (Personalführung) sowie Diversitysensibles Recruiting – Ansprache und Akquise von unterrepräsentierten Zielgruppen (Personalrecruiting).

24. NOVEMBER 2022

MITGLIEDERVERSAMMLUNG

In der Mitgliederversammlung des KAV Berlin im November 2022 zeigte sich, wie überaus positiv die Rückkehr zur Präsenzveranstaltung von den Teilnehmenden angenommen wurde. Den Rahmen für den persönlichen Austausch bot die Akademie der Künste in ihrem Clubraum – seit jeher Treffpunkt feierlicher Anlässe und Reden.

Die Begrüßung der Teilnehmenden erfolgte durch den Vorsitzenden des Vorstandes Martin Urban und die Stellvertretende Vorsitzende des Vorstandes Kerstin Oster. In seiner Eröffnungsrede betonte Maximilian Müllner, Verwaltungsdirektor der Akademie der Künste, die Relevanz der Mitgliedschaft im KAV Berlin sowie die Möglichkeiten zum Austausch und zur Vernetzung der Mitglieder untereinander.

Vor Einstieg in die Tagesordnung informierte der Impulsvortrag von Markus Müller, Referatsleiter für Grundsatzfragen der Arbeitskräftesicherung, Arbeitsweltberichterstattung, Digitale Transformation im Bundesministerium für Arbeit und Soziales, über die neue Fachkräftestrategie der Bundesregierung. Die Thematik der Engpassanalyse und Mittelfristprojektion wurde auf und neben dem Podium engagiert von den Teilnehmenden diskutiert.

Neben den Verbandsinterna wurden die Mitglieder über die laufenden und geplanten Aktivitäten des KAV Berlin für das Jahr 2023 informiert. Weitere Schwerpunkte der Versammlung waren der Vorstandsbericht inklusive des Ausblicks auf die Tarifverhandlungen für die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes 2023.

KAV BERLIN FÜR SEINE MITGLIEDER

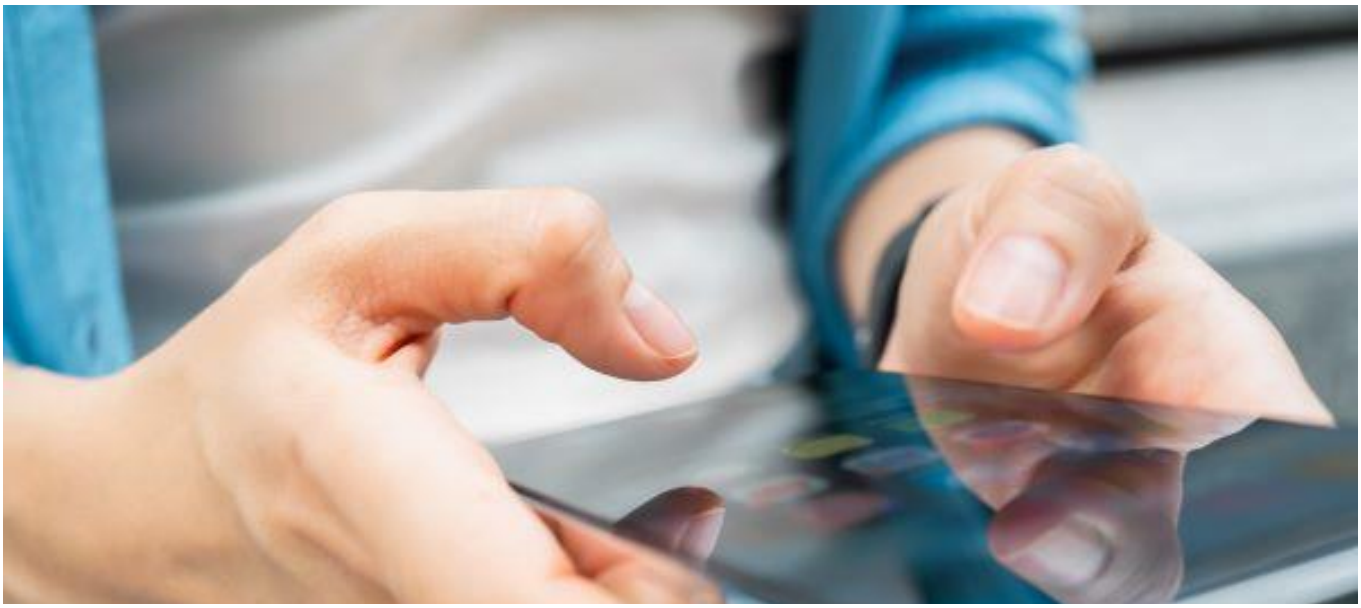
PRESSE – UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

EXTERN & INTERN

KOMMUNIKATION UND PUBLIKATIONEN

Ob Fachfrage oder Hintergrundinformation – der KAV Berlin ist der Ansprechpartner bei allen Fragen zu kommunalen Arbeitgebern, Arbeitsrechtspolitik und zu Tarifverhandlungen der öffentlichen Arbeitgeber in Berlin. Wir verschaffen den Positionen der kommunalen Arbeitgeber in der Öffentlichkeit Gehör.

So ist die umfassende und zeitnahe Information über aktuelle Entwicklungen und Trends zu allen arbeitgeberrelevanten Themen, neuesten Gerichtsurteilen oder politischen Vorhaben ein zentrales Angebot der Arbeit des Verbandes – über die Webseite, den Newsletter sowie über die monatlich erscheinende Verbandspublikation Arbeitgeber-Info.



TOP-AKTUELL

PRESSESPIEGEL

Alles, was die Mitglieder des Verbandes täglich wissen müssen: Die wichtigsten Nachrichten des Tages und Pressemitteilungen, zusammengefasst von der KAV Berlin Redaktion.

Ø 42 % ÖFFNUNGSRATE*

NEWSLETTER

Alle zwei Wochen, kurz und prägnant: Neues aus dem Verband und Berlin, mit aktuellen Veranstaltungen und Seminaren. * Durchschnittliche Öffnungsrate von Newslettern: 26,8 %

EXKLUSIV FÜR MITGLIEDER

ARBEITGEBER-INFO

Die monatliche AG-Info informiert die Mitglieder des Verbandes über alle rechtlich relevanten Neuerungen auf dem Gebiet des Arbeits- und Tarifrechts: Gesetze und Tarifverträge, TVöD-Informationen, Personalpraxis, Rechtsprechung, Fachliteratur-Besprechungen und Seminare.

WILLKOMMEN

STELLENBÖRSE

In der Stellenbörse können die Mitglieder des Verbandes ihre vakanten Ausschreibungen kostenlos veröffentlichen.

RELAUNCH IN 2023

NEUES CORPORATE DESIGN

Ende des nächsten Jahres ist es so weit: Der KAV Berlin zeigt sich im neuen Design.

Über 20 Jahre KAV Berlin – Zeit für einen Relaunch. Das Logo sowie die Publikationen präsentieren sich schon bald in einem frischen, modernen Look und auch die Webseite überzeugt als digitales Aushängeschild des Verbandes.

Modernste Technik, eine verbesserte Benutzerführung und klar strukturierte Inhalte bieten eine unkomplizierte und intuitive Bedienung, die Inhalte finden sich schnell und unkompliziert.

NOCH KOMFORTABLER, NOCH ÜBERSICHTLICHER

UNTER DEM DACH DES KAV BERLIN

CROSS-MENTORING

Im Herbst 2022 fiel der Startschuss für das bereits 10. Cross-Mentoring unter dem Dach des KAV Berlin.

Das Cross-Mentoring ist ein Personalentwicklungsprogramm, das speziell auf die Bedürfnisse der Mitglieder des KAV Berlin und deren Beschäftigten zugeschnitten ist: Eine erfahrene Persönlichkeit und eine Nachwuchskraft aus unterschiedlichen Mitgliedsunternehmen bilden ein Tandem und tauschen sich ein Jahr lang in regelmäßigen Abständen gezielt über Themen rund um die eigene Persönlichkeits- und Karriereentwicklung aus. Ziel ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und sie auf ihrem Weg zu einer Führungsposition zu unterstützen.

Auch während der Corona-Pandemie konnte das Programm erfolgreich fortgesetzt werden. Die Mitglieder der Steuerungsgruppe konzipierten in Zusammenarbeit mit dem Projektleiter Stefan Reuyß vom Institut für sozialwissenschaftlichen Transfer einen rein digitalen Auswahlprozess.

Rund 90 Prozent der Mentorinnen/Mentoren und Mentees sind mit dem Cross-Mentoring sehr zufrieden und würden das Programm weiterempfehlen, ergab eine Evaluation unter den Teilnehmenden.

AUF EINEN BLICK

CROSS-MENTORING 2021 / 2022

Teilnahme von 10 Mitgliedsunternehmen des KAV Berlin in dieser Runde.

Digitaler Start: 2 Auftaktveranstaltungen, Einführungsworkshops und Abschlussveranstaltung in Präsenz.

Halbzeit: erstmals digitaler Erfahrungsaustausch „Boxenstopp" im Februar 2022.

2. Boxenstopp im Mai 2022: Herausforderungen eines digitalen Cross-Mentoring.

Zehn Jahre Cross-Mentoring mit insgesamt > 400 Mentees und Mentor*innen.

VEREINIGUNG DER KOMMUNALEN
ARBEITGEBERVERBÄNDE (VKA)

GEMEINSAM STARK

DER SPITZENVERBAND DER KOMMUNALEN ARBEITGEBERVERBÄNDE IN DEUTSCHLAND

VKA

Bundesweit sind die kommunalen Arbeitgeber in der Vereinigung der Kommunalen Arbeitgeber (VKA) organisiert. Die VKA ist als Spitzenorganisation im Sinne des Tarifvertragsgesetzes der tarifpolitische und arbeitsrechtliche Dachverband der kommunalen Verwaltungen, Betriebe und Unternehmen in Deutschland.

Der KAV Berlin ist einer der 16 Mitgliedsverbände der VKA, die ihren Sitz ebenfalls in der Bundeshauptstadt hat.

AUF BUNDESEBENE

INTERESSEN VERTRETEN

Als Spitzenorganisation im Sinne des Tarifvertragsgesetzes ist eine der wichtigsten Aufgaben der VKA das Vereinbaren von Tarifverträgen, wie beispielsweise TVöD, TV-V oder TVAöD.

Die Anforderungen an das Tarifrecht für den öffentlichen Dienst haben sich über die Jahrzehnte stark gewandelt. Kommunale Verwaltungen und kommunale Unternehmen sind vielfältigen neuen Aufgaben und Herausforderungen ausgesetzt und stehen mit den Unternehmen des privaten Sektors im direkten Wettbewerb. Von besonderer Relevanz ist daher die stetige Modernisierung des Tarifrechts, für die sich die VKA – wie auch der KAV Berlin – einsetzen, um kommunale Verwaltungen und kommunale Unternehmen im Wettbewerb zu stärken.

Wir bringen die Interessen unserer Mitglieder auf Bundesebene ein

Die VKA ist der Zusammenschluss der 16 kommunalen Arbeitgeberverbände auf Bundesebene. Der KAV Berlin wiederrum bringt die Interessen seiner Mitglieder in den Dachverband ein. Der Vorsitzende des Vorstandes des KAV Berlin Martin Urban und die Stellvertretende Vorsitzende des Vorstandes Kerstin Oster engagieren sich im Präsidium und in der Mitgliederversammlung der VKA. Kerstin Oster bekleidet zudem das Amt der Stellvertreterin der Präsidentin der VKA Karin Welge. Die Geschäftsführerin des KAV Berlin Dr. Anke Stier ist Mitglied der Geschäftsführendenkonferenz.

Wir stellen Ausschussvorsitzende

Kerstin Oster ist die Vorsitzende des Gruppenausschusses der VKA für Versorgungsbetriebe. Gruppenausschüsse sind ein relevanter Teil der Verbandsarbeit der VKA. Es gibt sie für einzelne Sparten, wie zum Beispiel für Verwaltung, Ent- oder Versorgung, Nahverkehr und Krankenhäuser. Vertreterinnen und Vertreter des KAV Berlin sichern in den jeweiligen Gruppenausschüssen die Verbandsinteressen des KAV Berlin.

Martin Urban ist Sprecher des Unterausschusses Entsorgung der VKA.

Die Mitgliederversammlung der VKA

Die Mitgliederversammlung ist das oberste Organ der VKA. Sie besteht aus den Vertreterinnen und Vertretern der 16 Mitgliederverbände, die diese nach einem bestimmten Quotenschlüssel entsenden. Die Mitgliederversammlung tritt mindestens einmal jährlich zusammen. Die Aufgaben der Mitgliederversammlung liegen in den grundlegenden tarifpolitischen Entscheidungen des Verbandes, insbesondere dem Abschluss und der Kündigung von Tarifverträgen.

Auf der Herbstsitzung der VKA am 12. November 2021 hat die Mitgliederversammlung Karin Welge, Oberbürgermeisterin der Stadt Gelsenkirchen, zur neuen VKA-Präsidentin gewählt. Sie hat damit das Amt von Ulrich Mädge, ehemaliger Oberbürgermeister der Hansestadt Lüneburg, zum 1. Januar übernommen

Die Mitgliederversammlung der VKA fand vom 09. bis 11. November 2022 in Berlin statt. Ausrichter der Herbstsitzung 2022 war der KAV Berlin.

Quellenangaben Bilder

Titel	Berlin, elxeneize/stock.adobe.com
Seite 2	Frau Dr. Stier, Portraitfotos Team, Isabell Mertens, KAV Berlin
Seite 5	Stifte und Anhänger, KAV Berlin
Seite 12	Konferenzraum, Sophie James/stock.adobe.com
Seite 17	Verhandlungen, Andrey Popov/stock.adobe.com
Seite 24	Beratung, ronstik//stock.adobe.com
Seite 28	Richter, Charlie's /stock.adobe.com
Seite 29	Seminarteilnehmer, Jacob Lund/stock.adobe.com
Seite 32	Diversity, belyaaa/stock.adobe.com
Seite 34	Presse, wellphoto/stock.adobe.com
Seite 36	Smartphone, sitthiphong/stock.adobe.com
Seite 38	Laptop, Monster Ztudio/stock.adobe.com
Seite 39	Cross-Mentoring, Drazen/stock.adobe.com
Seite 41	VKA Muster, VKA
Seite 9	Martin Urban (© BSR)
Seite 9	Kerstin Oster (©Marcus-Zumbansen_0440)
Seite 9	Bettina Jankovsky (©Maria-M. Covelo Boente (38))
Seite 10	Ingo Malter (©STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)
Seite 10	Dr. Andrea Bör (©Bernd Wannenmacher)
Seite 10	Dorothea Schmidt (©Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH)
Seite 10	Carla Eysel (©W.Peitz_charite-vorstand_Charite-1024x685)
Seite 11	Georg Vierthaler (©Stiftung Oper in Berlin)
Seite 11	Jörg Fidorra (©Amt für Statistik Berlin-Brandenburg)
Seite 11	Claudia Grotti (©Universität der Künste Berlin)

Impressum

Herausgeber:

Kommunaler Arbeitgeberverband Berlin (KAV Berlin)

Goethestraße 85

10623 Berlin

www.kavberlin.de

Vorstandsvorsitzender: Martin Urban

Geschäftsführerin: Rechtsanwältin Dr. Anke Stier

Eingetragen im Vereinsregister des Amtsgerichts

Charlottenburg Nr. 18508 Nz

Stand 31. Dezember 2022

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit
Genehmigung des Herausgebers gestattet.

kavberlin
Arbeitgeberverband