

Job-Shadowing – unter dem Dach des KAV Berlin

Ziel

- Mit dem Projekt Job-Shadowing sollen explizit weibliche Nachwuchskräfte zu einer Führungskarriere motiviert werden.
- Nachwuchskräfte und Führungskräfte werden unternehmensübergreifend aus dem Kreis der KAV Berlin-Mitglieder zusammengeführt. Dadurch wird ein doppelter Blick über den Tellerrand ermöglicht.
- Perspektivisch zielt das Projekt auf eine Steigerung des Anteils weiblicher Führungskräfte ab und fördert gleichzeitig die Vernetzung zwischen den Mitgliedern des KAV Berlin.

- Im Rahmen des Job-Shadowing begleitet eine weibliche Nachwuchskraft einen Tag lang eine erfahrene Führungskraft (m/w/d) und beobachtet diese im Arbeitsalltag.
- Das Job-Shadowing dauert einen Tag.
- Im Gegensatz zu einem Praktikum arbeitet die Beobachtende nicht selbst mit, sondern sieht der anderen Person bei der Arbeit zu.

- Bis 1. Oktober 2021: Mitglieder melden sich zur Teilnahme am Job-Shadowing an. Je Unternehmen muss eine Nachwuchskraft und eine Führungskraft angemeldet werden.
- Bis 2. November 2021: Mitglieder benennen teilnehmende Personen. KAV Berlin verschickt die auszufüllenden Profildbögen an die Teilnehmenden.
- Bis 3. Dezember 2021: Rücksendung der Profildbögen an den KAV Berlin
- Vor Weihnachten 2021: Die Teilnehmenden werden über ihre*n Job-Shadowing Partner*in informiert.
- 14. bis 28. Februar 2022: Die Teilnehmenden vereinbaren in diesem Zeitfenster einen Termin zur Durchführung des Job-Shadowing.
- Nach dem Job-Shadowing füllen die Teilnehmenden einen Feedbackbogen zur Evaluation und Weiterentwicklung des Programms aus.

Kontakt

■ Haben Sie Fragen? Melden Sie sich gerne!
Jana Zielsdorf
Verbandskommunikation

030/21 45 81-17
jana.zielsdorf@kavberlin.de